



ZARZĄDZANIE
W GOSPODARCE 4.0



WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA
Uniwersytet w Białymstoku



Biogram



Bogusława Urbaniak

<p>Uniwersytet Łódzki, Katedra Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>Imię i nazwisko</p>
<p>ekonomika rynku pracy, zarządzanie zasobami ludzkimi, polityka społeczna; w ujęciu szczegółowym są to zagadnienia aktywności zawodowej osób starszych, wątki zarządzania różnorodnością, w tym zarządzania pracownikami w różnym wieku w zmieniającym się otoczeniu zewnętrznym organizacji, zielone zarządzanie zasobami ludzkimi. Redaktorka naczelną dwumiesięcznika „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi” wydawanego przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych.</p> <p>Zainteresowania pozanaukowe: turystyka</p>	<p>Reprezentowana uczelnia/ jednostka</p>
<p>Aktualnie: Komitet Nauk o Pracy i Polityce Społecznej Polskiej Akademii Nauk, Polskie Towarzystwo Polityki Społecznej, Łódzkie Towarzystwo Naukowe;</p>	<p>Zainteresowania naukowe i pozanaukowe</p>
<p>B. Urbaniak, <i>Oslabienie pozycji ludzi starszych na rynku pracy w okresie pandemii 2020–2021: prawda czy fałsz</i>, Zabezpieczenie Społeczne. Teoria, Prawo, Praktyka, 16/2022, s. 17-29. B. Urbaniak, <i>Rozkwit HRM i zmierzch unionizmu – czy ta dychotomiczna wizja jest uzasadniona?</i> [w:] „40 lat HR w Polsce koncepcja, ewolucja, rozwiązania”,</p>	<p>Członkostwa (opcjonalnie z informacją w jakich latach)</p>



ZARZĄDZANIE
W GOSPODARCE 4.0



WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA
Uniwersytet w Białymstoku



<p>pod red. A. Miś, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Kraków 2021, s.207-222; B. Urbaniak, M. Chałas, P. Szukalski i in., „Trwałość i zmienność procesów starzenia się i starości”, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź -Kraków, 2021;</p>	
	Wybrane publikacje (2-3 najważniejsze)

Zdanie o Gospodarce 4.0 i/lub o konferencji:

Dynamiczna interakcja między sztuczną inteligencją (AI) i IT tworzy bezprecedensowe możliwości i wyzwania, które w coraz większym stopniu wpływają na globalną gospodarkę. Różne są sposoby integracji AI w branży technologicznej, co z kolei ma wpływ na strukturę stanowisk pracy. Pracownicy wykonujący prace rutynowe nie będą dłużej potrzebni, gdyż AI zostanie wykorzystana do automatyzacji powtarzalnych zadań, oparte na niej systemy wspomaganie decyzji będą analizować złożone zbiory danych, aby zapewnić przydatne informacje. Rozwój Gospodarki 4.0. wymaga od zarządzających i pracowników rozwoju nowych kompetencji, w tym umiejętności współpracy z systemami opartymi na AI. Konferencja „Zarządzanie w Gospodarce 4.0” to forum dyskusji nad zachodzącymi zmianami i ich wpływem na kierunki rozwoju kapitału ludzkiego.

* Dodanie zdjęcia jest jednoznaczne ze zgodą na jego wykorzystanie na stronie konferencji oraz podczas prezentacji